

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko

Internt policydokument
SPAREBANK 68° NORD

Innholdsfortegnelse

Versjonsliste	2
Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko	3
1. Innledning	3
2. Bankens risikotoleranse	4
3. Roller og ansvar	4
4. FNs bærekraftsmål	5
5. Klima og miljøarbeid internt i banken	7
5.1. Bærekraftige investeringer	7
5.2. Bærekraftige innkjøp og reiser	7
6. Kredittgivning	8
7. Krav til leverandører og samarbeidspartnere	8
8. Åpenhetsloven	9
9. Rapportering	10

Versjonsliste

VERSJON	ENDRING	DATO	UTFØRT AV
1	Etablering av dokument	06.2022	FKU
1.1	Oppdatering	06.2023	FKU
1.2	Oppdatering	08.2024	FKU
1.3	Oppdatering	03.2026	FKU

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko

1. Innledning

Dette dokumentet gir en oversikt over bankens overordnede retningslinjer, herunder krav og rammer knyttet til bærekraft og klimarisiko i banken. Dokumentet er underordnet policy for virksomhets – og risikostyring, i likhet med policyer for de øvrige viktigste enkeltrisikoen, som illustrert i figuren nedenfor.



Banken legger til grunn Guidelines on Internal Governance fra 2021 (EBA GL 2021-05) som prinsipp for utarbeidelsen av policy. Sett i forhold til bankens størrelse, med en enkel og transparent organisasjon samt enkle og oversiktlige produkter definerer banken seg som mindre foretak (proporsjonalitetsprinsippet).

Bankens policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. **Som lokal sparebank ønsker banken å bidra til bærekraftig vekst og utvikling i lokalsamfunnet gjennom våre verdier; engasjert, nær og stolt.** Videre har banken et ansvar for å unngå å medvirke til miljødelegger, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For at banken skal nå disse målene tar banken utgangspunkt i de bærekraftige dimensjonene **Environmental** (Klima og Miljø), **Social** (Menneskerettigheter og Sosiale forhold) og **Governance** (Virksomhetsstyring).

2. Bankens risikotoleranse

Med ESG risiko forstås risikoen fra nåværende eller fremtidige effekter fra ESG-faktorer som kan påvirke bankens kjernevirksomhet.

Risikoen for tap er knyttet til manglende etterlevelse av regulatoriske krav på området, samt manglende fokus og arbeid på ESG området som fører til svekket tillit fra bankens kunder.

Utgangspunktet for bankens rammer på ESG-området er styrets risikotoleranse som definerer hvilket risikonivå styret er villig til å akseptere.

Risikotoleranse	Beskrivelse
LAV	Bankens ESG-risiko skal være lav. Banken skal styre sitt arbeid på ESG-området på en måte som begrenser tapspotensialet knyttet til omdømme, både som en følge av regulatoriske krav og tillit fra kunder gjennom å være en aktiv bidragsyter på bærekraftsområdet.

Lav risikotoleranse innebærer blant annet av banken og dens ansatte skal:

- Kjennetegnes av høy etisk standard, god eierstyring og selskapsledelse
- Ha nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og annen økonomisk kriminalitet samt i tillegg ha nulltoleranse for alle diskrimineringsgrunnlag herunder: graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
- Ha en åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til interessenter som kunder, ansatte, eiere, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig
- Er en aktiv og lyttende aktør som sikrer retten til effektiv klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser
- Holde orden i egen virksomhet, prioriterer miljøvennlige løsninger samt aktivt jobbe for prioriterte bærekraftsmål, jfr. kapittel 4 og 5.

3. Roller og ansvar

Dette policydokumentet er vedtatt av styret, og endringer i policyen kan kun vedtas av styret. Revidering av dokumentet skal skje ved behov og minst en gang pr år.

Administrerende banksjef og bankens bærekraftsansvarlig er ansvarlig for implementering av strategien. Banken skal ha en bærekraftgruppe som skal rådgi administrerende banksjef og bærekraftsansvarlig, samt arbeide med tiltak på området.

Bankens policy for bærekraft skal være kjent for alle ansatte. Alle ansatte i banken skal løpende gjennomføre obligatoriske kurs og/eller sertifiseringer innenfor bærekraft samt ha ansvar for å følge opp miljøarbeidet, dens instruksjer og veiledninger.

I banken er bærekraft integrert i alle nivåer i organisasjonen.

Styret	<ul style="list-style-type: none">• Vedtar mål og strategier for ESG.
Banksjef og ledelsen	<ul style="list-style-type: none">• Er ansvarlig for implementering av bankens bærekraftsstrategi, samt oppfølging av utviklingen.
Bærekraftsansvarlig	<ul style="list-style-type: none">• Er ansvarlig for å organisere og strukturere ESG innenfor de enkelte områdene i banken. Rapporterer til ledelsen og styret.
Bærekraftsgruppe	<ul style="list-style-type: none">• Ledes av bærekraftsansvarlig og er en tverrfagelig gruppe med ansatte fra forskjellige forretningsområder i banken.
Ansatte	<ul style="list-style-type: none">• Ansvarlig for den operative utførelsen av bankens bærekraftstiltak.

4. FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekrafts mål består av 17 hovedmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn.

Som en lokal sparebank ønsker banken å være en aktiv bidragsyter i dette arbeidet ved å redusere sin negative innvirkning på målene og styrke sin positive innvirkning, forankret i bankens visjon og verdier. Banken hadde gjennom høsten 2022 arbeidet med å identifisere hvilke mål banken skal ha et særlig fokus på i sitt bærekraftarbeid. Målene skal sette rammene for bankens arbeid på området og være førende for bankens bærekraftstrategi.



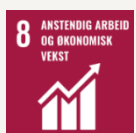
Banken setter søkelys på følgende mål i den kommende periode:



Banken har som mål å legge til rette for å sikre god helse og fremme livskvalitet for alle medarbeidere.



Banken skal være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass for medarbeidere i alle aldersgrupper og livsfaser. Banken jobber for en jevn kjønnsfordeling i styret, ledergrupper og blant medarbeiderne.



Internt skal banken arbeide for anstendige arbeidsforhold for sine ansatte, gjennom å tilrettelegge for et inkluderende arbeidsmiljø, gode rammevilkår og en trygg arbeidsplass. Eksternt skal banken være en bidragsyter for utdanningsinstitusjoner ved å bidra til opplæring i personlig økonomi. Banken skal veilede sine BM-kunder til å ta gode valg for å sikre anstendig arbeid og økonomisk vekst.



Banken skal gjennom sitt engasjement utvikle lokalsamfunnet. Dette skal gjøres gjennom tilgang til risikokapital, kompetanseoverføring, sponsorat og utdeling av gaver.



Banken har som mål å bli nullutslippsbank. Banken vil gjennom kredittrådgivning påvirke kunder til å redusere utslipp, samt bidra til økt fokus og kunnskap på området gjennom lokale engasjement og rolle som finansiell partner.

5. Klima og miljøarbeid internt i banken

Banken skal kontinuerlig jobbe med å redusere miljøbelastningen fra egen virksomhet. Banken skal sikre bærekraft i eget hus, ved å ha fokus på transport, innkjøp, energibruk, avfallshåndtering og arbeidsmiljø. For å redusere sykefraværet skal banken ha gode rutiner for HMS og arbeidsmiljø.

Banken ble i 2021 miljøfyrtårnsertifisert. Miljøfyrtårn er en nasjonal standard for miljøledelse med anerkjennelse fra EU, og banken skal arbeide aktivt med å etterleve kravene sertifiseringen stiller. Videre skal banken løpende forplikte seg gjennom relevante ordninger på bærekraftsområdet fra bransjeorganisasjoner og andre.

Banken skal kontinuerlig heve kompetansen på bærekraft for de ansatte slik at de ansatte har et bevisst forhold til bærekraft. Banken skal oppfordre alle ansatte til å tenke bærekraftig på arbeidsplassen. Sparebank 68° Nord skal opptre ansvarlig med tanke på klima og miljø. Banken skal ha gode retningslinjer for bruk og håndtering av papir, sortering og gjenvinning av elektronikk/IT-utstyr. Banken skal i stor grad benytte miljøvennlige produkter, og vil benytte videokonferanser/webmøter der dette er mulig. Banken vil gjennom dette redusere bilkjøring og flyreiser så mye som mulig.

5.1. Bærekraftige investeringer

Banken skal være en aktør som tar ansvar for bærekraft, også innen markedseksposeringer. Dette treffer særlig bankens beholdning av aksjer, eiendom, derivater mv. ESG-risiko skal være integrert i bankens styring og kontroll av markedsrisiko blant annet gjennom å stille krav til forvaltningen av bankens likviditetsportefølje hva gjelder bærekraft.

5.2. Bærekraftige innkjøp og reiser

Bankens største leverandører skal være opptatt av samfunnsansvar, og produsere varer og tjenester på en lønnsom, anstendig og bærekraftig måte. Barnearbeid er uakseptabelt. Det er viktig at bankens leverandører opptrer redelig og ordentlig, og har ordnede arbeidsforhold. Det gjelder også for bankens leverandører av finansielle investeringer, som for eksempel bankens beholdning av papirer for likviditetsformål.

For å redusere bankens miljøbelastning stilles det krav til løpende innkjøp i banken gjennom Retningslinjer for innkjøp.

Banken ønsker å legge til rette for at tjenestereiser skjer på en bærekraftig, effektiv og helsefremmende måte for å redusere CO2 utslippet. Formålet er å redusere bankens reisevirksomhet til et hensiktsmessig nivå, og aktivt søke å redusere dette ytterligere i årene fremover.

Gjennom Retningslinjer for forretningsreiser stiller banken krav til ansattes reisevirksomhet både innenlands og utenlands når dette gjennomføres i regi av jobb

Bankens mål er å redusere CO2-utslipp og kostnader knyttet til flyreiser og kjøregodtgjørelse i størst mulig grad, og gjennom dette bidra til å redusere CO2-utslippet for virksomheten totalt sett.

6. Kredittgivning

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder bør oppfordres til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i egen virksomhet.

Dette innebærer blant annet at banken skal ha fokus på at varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte, om kunden respekterer grunnleggende menneskerettigheter og om kunden forurensrer miljøet. Banken skal også sikre ansvarlige utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring.

Banken skal ikke ha kunder som er i bransjer som kan skade bankens omdømme og kraftmål, jfr. Policy for kredittrisiko.

Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko). Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen, spesielt for bedriftskundene, og det skal gjennomføres en vurdering av kundens bransje, panteobjekter og leverandører og kunder.

Spesielt utsatte bransjer kan være: Gruvedrift, landbruk og skogbruk, fiske og havbruk, olje og energi, transport, store byggeprosjekter, næringsbygg (spesielt eldre bygg) og reiseliv.

For detaljering på kredittgivning henvises det til Retningslinjer for vurdering av bærekrafts- og klimarisiko i kredittsaker.

7. Krav til leverandører og samarbeidspartnere

Banken har mange ulike leverandører og samarbeidspartnere. Banken skal ha en leverandøroversikt og et kravspekk som alle leverandører og samarbeidspartnere må etterleve. Ved å oppfordre og kreve at bankens leverandører kjøper mindre, bedre og mer langvarige produkter kan banken bidra i arbeidet med å nå bærekraftmålene. Krav banken setter til egne leverandører skal gjelde hele verdikjeden. Dette innebærer at samme krav stilles til leverandøren sine potensielle underleverandører. Bankens leverandører skal kontrollere hvor det virksomheten setter menneskerettslig fotavtrykk, på hvilke områder virksomheten påvirker grunnleggende

menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold samt kartlegge om det en fare for at de bryter menneskerettigheter.

8. Åpenhetsloven

Åpenhetslovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Banken støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Banken er eksponert mot ulike former for risiko:

- Bransjerisiko:

Arbeidstakerrettigheter, respekt for fagforeninger, helse, miljø og sikkerhet, naturrisiko / forurensningsrisiko, samt tariffavtaler / arbeidslivskriminalitet.

- Geografisk risiko

Risiko knyttet til land med svakere menneskerettigheter, svakere regelverk, autoritære styresett etc.

- Selskapsrisiko

Svak styring og ledelse, dårlig historikk på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter etc.

Banken gjennomfører kontinuerlige aktsomhetsvurderinger av egen leverandørkjede og forretningspartnere. En fullstendig oversikt over de aktsomhetsvurderinger som er foretatt av leverandørkjeden publiseres offentlig, innen 30. juni hvert år. Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger kan avdekke et endret risikobilde, og derfor gi grunnlag for hyppigere oppdateringer. Opplysningsplikten innebærer at banken skal svare opp konkrete henvendelser om egen leverandørkjede vedrørende de forholdene Åpenhetsloven regulerer. Informasjon om hvordan vi tar imot slike henvendelser skal være lett tilgjengelig på banken sine hjemmesider.

Åpenhetsloven skal forankres i bankens styre og nedfelles i de styrende dokumenter på en slik måte at banken plikter å gjøre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og etterkommer kravene til opplysningsplikt og redegjøringsplikt. Banken har utnevnt Frank Kulseng som bærekraftsansvarlige som særskilt ansvarlig for Åpenhetsloven.

Banken gjør kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming vi benytter i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder. Slike vurderinger skal gjøres minst én gang i året.

9. Rapportering

Banken skal rapportere årlig på arbeidet med bærekraft, herunder utarbeide et klima- og miljøregnskap. All rapportering skal utformes transparent.

Banken er Miljøfyrtårnsertifisert og følger hovedkontormodellen. Det skal årlig utarbeides en klima- og miljørapport som følge av å være miljøfyrtårn. Miljøfyrtårnstiftelsens rapportering følger prinsippene GHG-protokoll og har krav til å dokumentere at anbefalingene i TCFD er implementert i bankens styringssystemer. Det vurderes derfor å være et hensiktsmessig grunnlag for bankens årlige klima- og miljøregnskap. Det årlige klima- og miljøregnskap skal publiseres på bankens hjemmeside.

Det skal utarbeides en klimarisikorapport årlig som skal publiseres av banken. Banken følger TCFD-rammeverket og Finans Norges veiledning for utarbeidelsen av rapporten.

Banken skal minimum årlig overvåke og rapportere bankens eksponering i porteføljen med hensyn på klimarisiko og utslipp.